



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่อนนาลับ  
อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

๑. การวิเคราะห์ประเมินผล ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ พบว่ามีคะแนนเท่ากับ ๘๔.๕๘ อยู่ในระดับ B ดังนี้



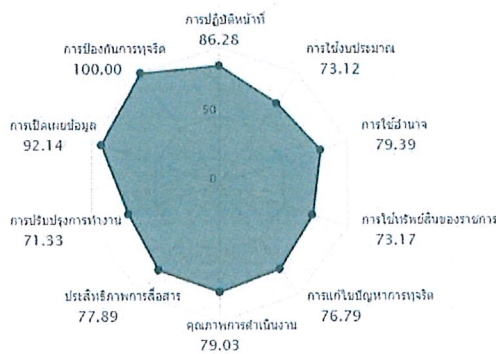
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ

84.58 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด ITA	ประเด็นต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๒๘ คะแนน	ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (๑๗, ๑๒๐ และ ๑๓๐) ดังนี้
๒. การใช้งบประมาณ ๗๓.๑๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๗๙.๓๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๓.๑๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๖.๗๙ คะแนน	
ข้อ ๑๗ (การใช้งบประมาณ) หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	

	<p>ข้อ 1๒๐ (การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ) หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>ข้อ 1๓๐ (การแก้ไขปัญหาการทุจริต) หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT</p>	
<p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๙.๐๓ คะแนน</p>	<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <p>ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (E๑, E๖ และ E๑๔)</p> <p>ข้อ E๑ (คุณภาพการดำเนินงาน) หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>ข้อ E๖ (ประสิทธิภาพการสื่อสาร) หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน</p> <p>ข้อ E๑๔ (การปรับปรุงการทำงาน) หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>
<p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๗.๘๙ คะแนน</p>	
<p>๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๑.๓๓ คะแนน</p>	
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT</p>	
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๒.๑๔ คะแนน</p>	<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๐๒๐ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่าง</p>
<p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน</p>	

	<p>น้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา</p> <p>๐๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา</p>
--	--

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณพ. ศ. ๒๕๖๖**

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม	<p>๑.เสริมสร้างฐานความคิดการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๖ – เม.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๒. การนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงาน	จัดปรับปรุงระบบ E-Service ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการใช้งาน ยิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานธุรการ	ดำเนินการตลอดทั้งปี	เจ้าพนักงานธุรการ ติดตามและ รายงานผลการกำกับติดตาม

<p>๓. การเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลข่าวสารต่างๆที่ หลากหลายช่องทาง</p>	<p>๑.เผยแพร่ผลงาน ข้อมูลข่าวสาร หลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ อบรม.ถ่อน นาลับ เฟซบุ๊ก ไลน์ การประชุม ต่าง ๆ เป็นต้น</p> <p>๒.เพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ก่อนดำเนินการ ให้บ่อยครั้งขึ้น กว่าเดิม</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการ</p>	<p>ดำเนินการตลอดทั้งปี</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการ ติดตามและ รายงานผลการ กำนับติดตาม</p>
<p>๔. ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง</p>	<p>๑. เผยแพร่ แผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ สาธารณชน สามารถ ตรวจสอบ ข้อมูลการ จัดซื้อ จัดจ้างได้</p> <p>๒. ประกาศ เผยแพร่ แผนการ ปฏิบัติการ จัดซื้อ จัดจ้าง ภายใน ระยะเวลา ๓๐ วัน ทำการ หลังจาก วันที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ดำเนินการตลอดทั้งปี</p>	<p>กองคลัง ติดตาม และ รายงานผล การกำกับติดตาม</p>
<p>๕. มีระบบและช่องทางการรับ</p>	<p>๑. จัดทำระบบ แพลตฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนพองศูว์</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ดำเนินการตลอดทั้งปี</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการ ติดตามและ</p>

<p>เรื่อง ร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ ตอบสนองการ แก้ไข</p>	<p>(Fondue) เป็น แพลตฟอร์มในการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศ Chatbot, AI และ Mobile application มา ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการปัญหา บ้านเมือง โดยให้ ประชาชนสามารถแจ้ง ปัญหาที่พบผ่าน Line chatbot ซึ่งระบบจะช่วย คัดแยก ประเภทปัญหา ให้อัตโนมัติด้วย เทคโนโลยี Artificial Intelligence (AI) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะ ทราบอย่างรวดเร็ว พร้อมมีข้อมูล รายละเอียดต่างๆอาทิ ภาพถ่าย ตำแหน่งของ ปัญหาเพื่อจะได้แก้ไข ปัญหาอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. จัดทำระบบและช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียน เช่น ทาง โทรศัพท์ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน และช่องทาง ออนไลน์</p>			<p>รายงานผลการ กำกับ ติดตาม</p>
---	--	--	--	-------------------------------------



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่อนนาลับอ่อนนาลับ

ที่ อต ๘๒๘๐๑/๑๖๖

ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอ่อนนาลับ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดย ผู้บริหารให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Intimal integrity and Transparency Assessment (IIT) ให้แล้วเสร็จ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลอ่อนนาลับ ได้รับผลการประเมิน ITA ๘๔.๕๘ คะแนนระบบผลการประเมิน : B โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
  ๒. การเปิดเผยข้อมูล ได้รับคะแนน ๙๒.๑๔ คะแนน
  ๓. การปฏิบัติหน้าที่ ได้รับคะแนน ๘๖.๒๘ คะแนน
  ๔. การใช้อำนาจ ได้รับคะแนน ๗๙.๓๙ คะแนน
  ๕. คุณภาพการดำเนินงาน ได้รับคะแนน ๗๙.๐๓ คะแนน
  ๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้รับคะแนน ๗๗.๘๙ คะแนน
  ๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้รับคะแนน ๗๖.๗๙ คะแนน
  ๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้รับคะแนน ๗๓.๑๗ คะแนน
  ๙. การใช้งบประมาณ ได้รับคะแนน ๗๓.๑๒ คะแนน
  ๑๐. การปรับปรุงการทำงาน ได้รับคะแนน ๗๑.๓๓ คะแนน
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะ "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕" จึงมีข้อเสนอแนะบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาและสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคตเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น เห็นควรดำเนินการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ทราบทั่วกัน

๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจปรับปรุงข้อมูลในการทำงาน/วางแผนในการขับเคลื่อนปรับปรุงการบริหารจัดการในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.อ.

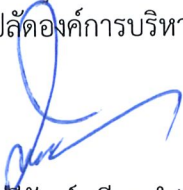
(เทวฤทธิ์ ทะคำ)

เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวใจสวรรค์ บุพศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายทวีวัฒน์ ทีหอคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายคำฝอย โพนธาตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ



ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปปรับใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปได้ นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” และเป็นการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานใ้สมมติต่างๆตามกรอบการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยแบบสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และมีการกระจายอำนาจตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

#### เกณฑ์ระดับผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่ระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

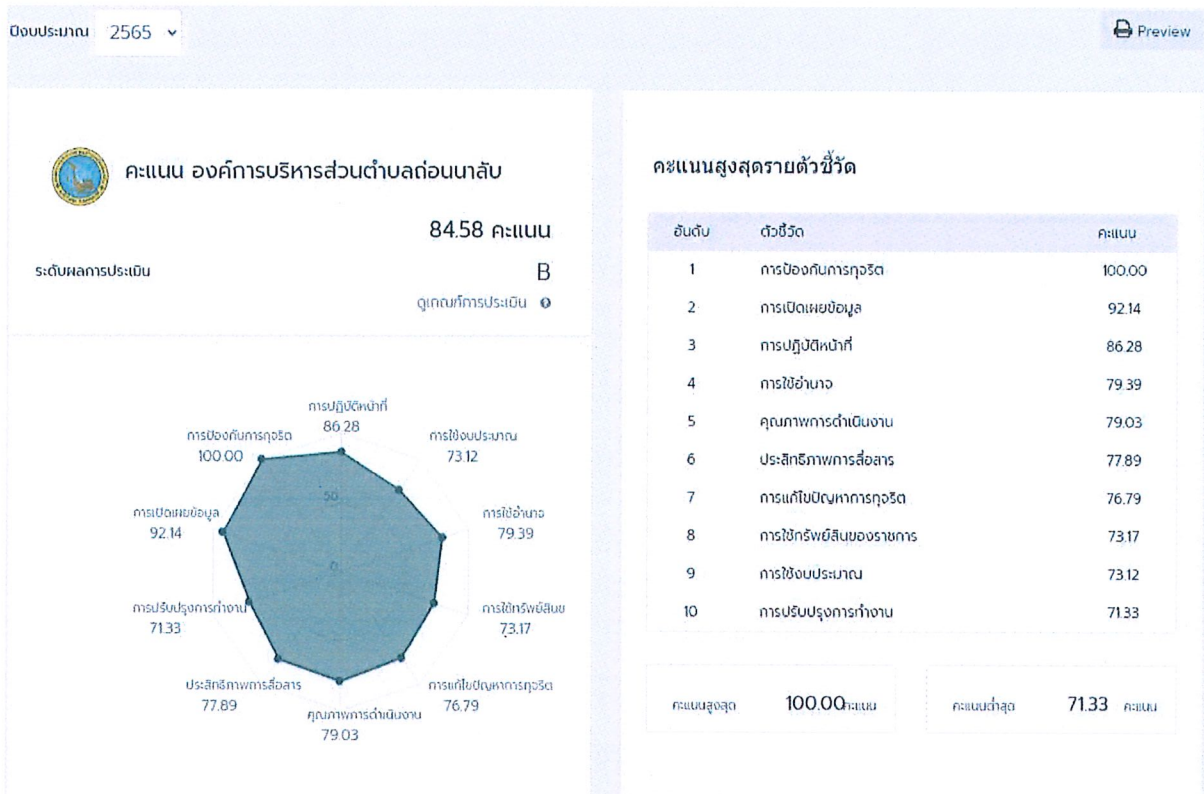
ตารางคะแนนระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

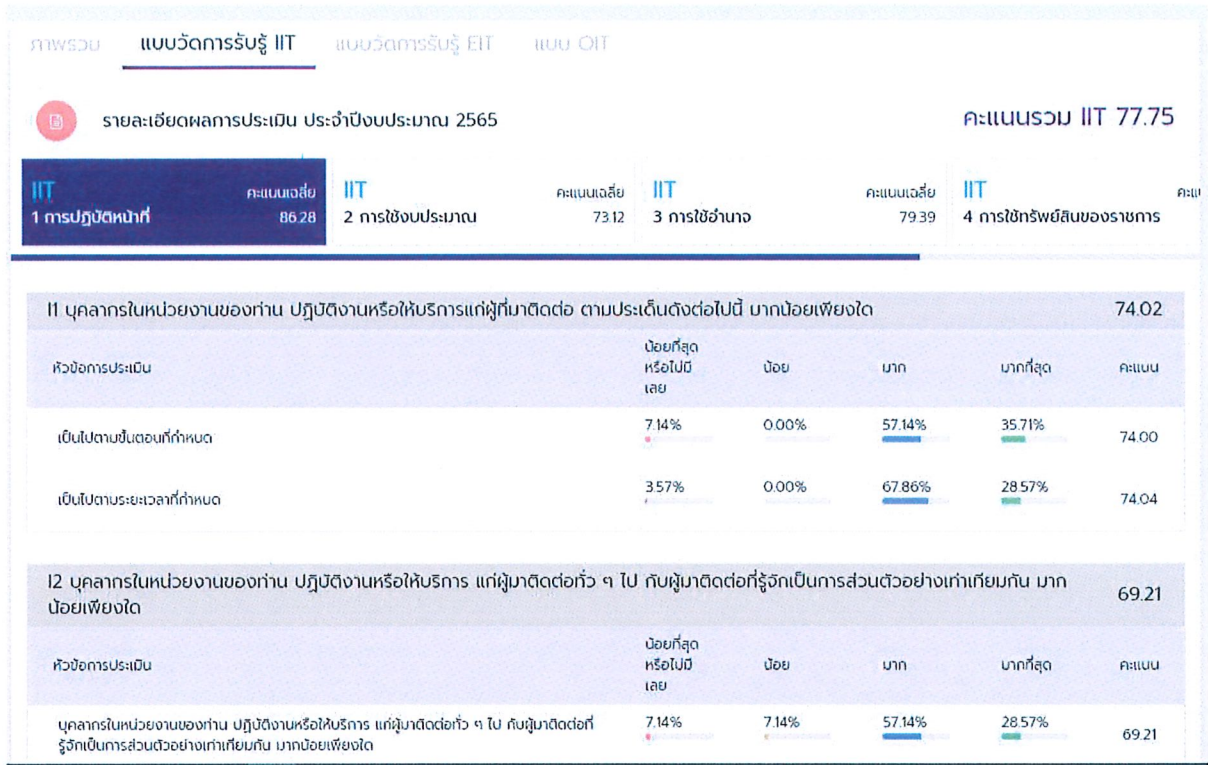
### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ ได้คะแนนรวม ๘๔.๕๘ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับ B ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และจากภาพรวมของหน่วยงานประเภทผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด คะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ อยู่ในลำดับที่ ๑๔๙

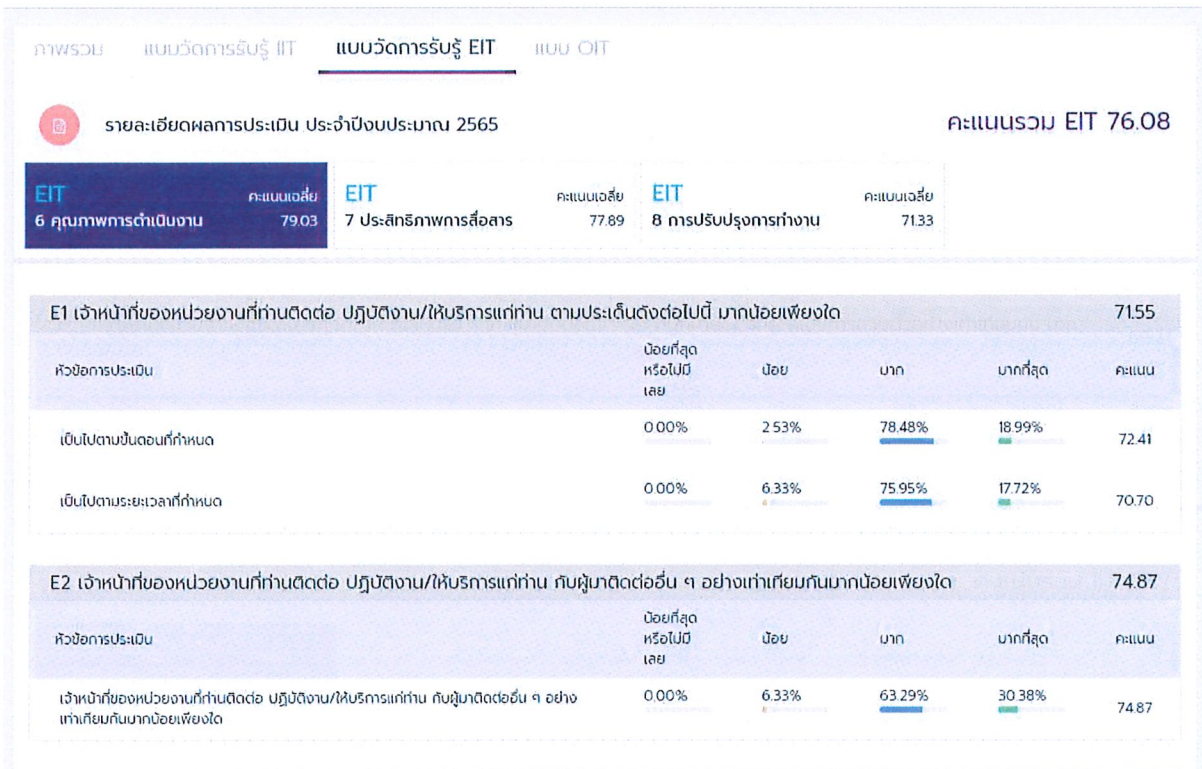
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



## คะแนน IIT ๗๗.๗๕ จากตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๓๐ ข้อ)



## คะแนน EIT ๗๖.๐๘ จากตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๑๕ ข้อ)



## คะแนน OIT ๙๖.๐๗ จากตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๔๒ ข้อ)

ภาพรวม	แบบวัดการรับรู้ IT	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบ OIT
<span style="color: red;">!</span> รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565			คะแนนรวม OIT 96.07
<b>OIT</b> 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย 92.14	<b>OIT</b> 10 การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 100.00
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน</b>			
<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
<b>ข่าวประชาสัมพันธ์</b>			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
<b>การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b>			

### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากการร่วมประเมินฯ

#### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนต่อนาสิบ ระดับ B : อยู่ในระดับที่พอใจ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 84.58 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (I7, I20 และ I30) ข้อ I7 หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐18) ข้อ I20 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอข้อมติหรือข้อมติของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐13) ข้อ I30 หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐29) และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย (อ้างอิงจาก ๐30) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (E1, E6 และ E14) ข้อ E1 หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐13) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐14) ข้อ E6 หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ข้อ E14 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐33) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล O20 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 O28 หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

E1 ถูกเกณฑ์การประเมินงาน  
E6 งบประมาณที่ขาดการเปิดเผย  
E14 การปรับปรุงการให้บริการ

O20 การเปิดเผยข้อมูล  
O28

เมื่อพิจารณาคะแนนตามตัวชี้วัดพบว่า คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๗๑.๓๓ คะแนน รายละเอียดดังนี้

### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	92.14
3	การปฏิบัติหน้าที่	86.28
4	การใช้อำนาจ	79.39
5	คุณภาพการดำเนินงาน	79.03
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.89
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.79
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.17
9	การใช้งบประมาณ	73.12
10	การปรับปรุงการทำงาน	71.33

คะแนนสูงสุด

100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

71.33 คะแนน

จะเห็นว่า,คะแนนการประเมินฯจาก ๓ แบบวัด คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)

จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่าตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) มีเพียง ๓ ตัวชี้วัด ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คือตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และเป็นการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงาน (EIT) คือตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่/บุคลากรของหน่วยงานยังให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการไม่เท่าเทียมกันเลือกปฏิบัติ มีการบิดเบือนข้อมูล การดำเนินงานยังไม่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ช่องทางการสื่อสารเข้าถึงยาก ชับซ้อนไม่เอื้อต่อการเข้าถึงข้อมูลของผู้รับบริการ รวมทั้งการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบไม่ชัดเจนเท่าที่ควร

ทั้งนี้ หน่วยงานที่ทำการประเมินฯ ได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการประเมินฯ แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) IIT (การประเมิน จากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน) คะแนนอยู่ในระดับดี ซึ่งเห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดย บุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีดังนี้

- ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน
- การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
- การจัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน สามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

(๒) EIT (การประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก) คะแนนอยู่ในระดับดี ซึ่งเห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ

- ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน
- การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย
- พัฒนาการดำเนินงาน /การให้บริการของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้มีความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

(๓) OIT (การประเมินจากแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) คะแนนอยู่ในระดับยอดเยี่ยม โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใส



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนากิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

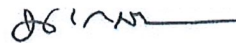
/เห็นชอบ ...



เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



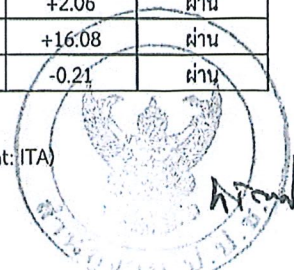
(นายนิติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment: ITA  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
85	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ	ไชยวาน	91.37	A	+2.26	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก	ไชยวาน	95.51	AA	+17.97	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ	ทุ่งฝน	91.03	A	+9.37	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุมแสง	ทุ่งฝน	97.13	AA	+19.10	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม	ทุ่งฝน	94.33	A	+3.91	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแค	นาูง	91.45	A	-1.56	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง	นาูง	99.31	AA	+10.62	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว	น้ำโสม	88.09	A	+0.17	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสม	น้ำโสม	77.63	B	-7.55	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหยวก	น้ำโสม	84.00	B	-5.62	ไม่ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ	น้ำโสม	88.50	A	+9.66	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี	น้ำโสม	95.62	AA	+10.21	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม	น้ำโสม	75.60	B	-6.49	ไม่ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	น้ำโสม	89.22	A	-0.15	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	โนนสะอาด	83.68	B	-7.58	ไม่ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลทมนางาม	โนนสะอาด	96.16	AA	+10.59	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลบุงแก้ว	โนนสะอาด	90.51	A	+21.83	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสำราญ	โนนสะอาด	97.56	AA	+0.49	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงศรี	โนนสะอาด	83.26	B	-8.15	ไม่ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเย็น	บ้านดุง	90.16	A	+6.05	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนนาถ	บ้านดุง	84.58	B	-2.53	ไม่ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	บ้านดุง	93.22	A	+14.24	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโหม	บ้านดุง	91.49	A	+7.92	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์	บ้านดุง	97.35	AA	+7.71	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชัย	บ้านดุง	86.79	A	-2.88	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง	บ้านดุง	82.24	B	-10.61	ไม่ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตาต	บ้านดุง	92.62	A	+1.13	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง	บ้านดุง	77.64	B	+7.73	ไม่ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลโพสูง	บ้านดุง	92.05	A	+4.32	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	บ้านดุง	59.66	D	-23.41	ไม่ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมกอ	บ้านดุง	95.40	AA	-1.11	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร	บ้านฝือ	87.66	A	-7.06	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ	บ้านฝือ	93.01	A	+6.22	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง	บ้านฝือ	75.86	B	-17.99	ไม่ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง	บ้านฝือ	75.84	B	-12.25	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง	บ้านฝือ	88.68	A	-2.87	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ	บ้านฝือ	89.20	A	+0.95	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝือ	บ้านฝือ	92.34	A	+9.88	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	บ้านฝือ	80.98	B	-8.56	ไม่ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	บ้านฝือ	77.67	B	-9.23	ไม่ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวคู	บ้านฝือ	96.85	AA	-0.98	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลหลายไคก	บ้านฝือ	82.59	B	-12.00	ไม่ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง	ประจักษ์ศิลปาคม	95.96	AA	+5.64	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด	ประจักษ์ศิลปาคม	87.19	A	+1.46	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลอุมจาน	ประจักษ์ศิลปาคม	95.88	AA	+2.06	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลอย	พิบูลย์รักษ์	97.30	AA	+16.08	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย	พิบูลย์รักษ์	94.23	A	-0.21	ผ่าน



แบบรายงานความบกพร่อง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถัน
๒. อำเภอบ้านดุง จังหวัด อุดรธานี
๓. คະແນນ ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ ๘๔.๕๘
๔. คະແນນ ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ ๘๗.๑๑

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการประเมิน

๒.๑ ผลคะแนนส่วน EIT ได้คะแนน ๗๖.๐๘

๒.๑.๑ โปรดวิเคราะห์จุดบกพร่องของตนเอง

ข้อเสนอแนะของสนง.ป.ป.ช. ; ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (E๑, E๖ และ E๑๔).....

ข้อ E๑.....หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓).....

.....หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔).....

ข้อ E๖.....หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย.....  
.....และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน.....

ข้อ E๑๔.....หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ.....  
.....หน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓).....

จุดบกพร่อง อบต.ถ่อนนาถัน อ.บ้านดุง ; ตัวชี้วัดที่ (E๑, E๖ และ E๑๔)

ข้อ E๑ สาเหตุ ; ไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน.....

.....แนวทางแก้ไข ; จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานการให้บริการ.....

ข้อ E ๖ สาเหตุ ; มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารค่อนข้างน้อย.....

.....แนวทางแก้ไข ; เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มากขึ้น เช่น Line เพจ เว็บไซต์.....

ข้อ E๑๔ สาเหตุ ; มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการของหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมน้อยเกินไป.....

.....แนวทางแก้ไข ; หน่วยงานดำเนินการจัดเวทีประชาคม เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้น.....

(อธิบายว่า จากผลการประเมินส่วน EIT ครั้งนี้ หน่วยงานของท่านบกพร่องในด้านใดบ้าง เพราะเหตุใด และจะมีแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างไร)

๒.๒ ผลคะแนนส่วน IIT ได้คะแนน ๗๗.๗๕

๒.๒.๑ โปรดวิเคราะห์จุดบกพร่องของตนเอง

ข้อเสนอแนะของสนง.ป.ป.ช. : ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (๑๗, ๑๒๐ และ ๑๓๐).....

ข้อ ๑๗ ..... หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  
..... (อ้างอิงจาก ๐๑๘)

ข้อ ๑๒๐ ..... หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน  
..... ต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓)

ข้อ ๑๓๐ ..... หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๒๙)  
..... และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

จุดบกพร่อง ๑. งบ. ถอนกลับ ๑. บ้านดุง ; ตัวชี้วัดที่ (๑๗, ๑๒๐ และ ๑๓๐).....

ข้อ ๑๗ สาเหตุ : ไม่มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างทั่วถึง  
..... แนวทางแก้ไข : ประชาสัมพันธ์การใช้แผนฯ ให้ทราบภายในหน่วยงานอย่างทั่วถึง

ข้อ ๑๒๐ สาเหตุ : ขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการ มีหลายขั้นตอน จึงทำให้ไม่สะดวก  
..... แนวทางแก้ไข : ลดขั้นตอนการขออนุญาต

ข้อ ๑๓๐ สาเหตุ : บุคลากรภายในไม่เข้าใจช่องทางและขั้นตอนการร้องเรียนและส่งหลักฐาน  
..... แนวทางแก้ไข : กำหนดช่องทางและขั้นตอนการร้องเรียนที่ชัดเจน

(อธิบายว่า จากผลการประเมินส่วน IIT ครั้งนี้ หน่วยงานของท่านบกพร่องในด้านใดบ้าง เพราะเหตุใด และจะมีแนวทางแก้ไขปัญหายังไง)

๒.๓ ผลคะแนนส่วน OIT ได้คะแนน ๙๖.๐๗

๒.๓.๑ โปรดวิเคราะห์จุดบกพร่องของตนเอง

ข้อเสนอแนะของสนง.ป.ป.ช. : ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (O๒๐ และ O๒๘).....

เนื่องจากไม่มีหัวข้อปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ทั้ง O๒๐ และ O๒๘.....

จุดบกพร่อง อบต.ถ่อนนาลับ อ.บ้านดุง : ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (O๒๐ และ O๒๘).....

ข้อบกพร่องพบว่าการได้ข้อมูลไม่ครบถ้วนจากส่วนราชการต่างๆ.....

แนวทางการแก้ไขปัญหา:จะดำเนินการให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนทั้งหมดต่อไป.

(อธิบายว่า จากผลการประเมินส่วน OIT ครั้งนี้ หน่วยงานของท่านบกพร่องในด้านใดบ้าง เพราะเหตุใด และจะมีแนวทางแก้ไขปัญหายังไร)

๒.๓.๒ โปรดรายงานข้อ OIT ที่ท่านไม่ผ่านพร้อมเหตุผล

ลำดับ	ข้อ O	เหตุที่ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
๑	O๒๐	หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	
๒	O๒๘	หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูล รายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายทวีวัฒน์ ทิหอคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล